

我们的商业原则规范着 AESSEAL® 的行为方式。这些原则由集团制定，是对各运营公司的要求。我们将这些原则应用于整个集团，并对其进行定期审查，同时鼓励对这些原则提出意见。

我们的愿景和价值观

我们的原则符合企业责任的最佳实践。我们以负责任的态度开展业务，遵守业务所在国的法律法规。公司绝不容忍任何形式的非法和不道德行为，并努力保护所有利益相关者的基本权利。

经济

我们认识到实现长期、可持续的股东价值的重要性。我们需要强大的财务基础，以履行我们的社会和环境责任，并确保我们业务的可持续性和连续性。

商业诚信

我们对商业诚信的承诺是清晰明确的；不诚实的商业行为会扭曲市场、浪费资源。我们谴责腐败和欺诈行为，并在业务的各个方面都要求做到透明、正直和诚实。

我们的业务产生大量的各种税收。我们缴纳和征收的税款是我们对经营所在国/地区经济贡献的重要组成部分。

无论是根据英国法律还是任何国家法律，我们对逃税的行为采取零容忍的态度。

无论我们在哪里开展业务，集团都致力于在所有业务往来和关系中以专业、公平和诚信的方式行事，并执行有效的制度来严格打击逃税行为。

AESSEAL® 各公司以及我们的员工和代理商不得向任何人提供、纵容或授权酬劳、礼品或利诱，以获取任何不正当的业务或其他利益。无论是直接或间接的活动和关系，这一条原则都同样适用。

我们不会直接或间接向任何个人或组织索取或接受任何礼物、酬劳或其他好处，以换取任何不当业务或其他好处。

AESSEAL 认识到“疏通费”（**facilitation payments**）是大多数国家的反腐败法所禁止的，并遵守所有相关法律。即使是一些这类费用并不违法、而是商业文化一部分的国家，AESSEAL 仍然不接受这种方式。我们的员工不得参加这些活动，而且一旦发现有这样的活动应上报至管理人员，以便采取进一步的措施。

AESSEAL 员工在业务发展过程中可以提供或接受一些娱乐或招待活动，只要这些活动是适度的、不超过当地合理的商业惯例并且是相关法律所允许的。如果这些活动可能被认为会对任何业务交易产生重大影响、可能违反任何相关法律或不符合我们的其它商业诚信原则，那么它们是不允许的。

任何个人或组织都不得设立或维持未披露或未记录的账户、基金或财产。涉及公司的所有交易均应保存完整、适当的记录。证明文件应是现成的、真实的，并应准确描述所进行的任何交易的性质。

所有员工必须遵从诚实、正直的行为准则，避免在个人和职业关系中出现明显的、实质性的利益冲突。

商业合作伙伴

我们寻求与业务伙伴和客户建立互惠互利的关系。

能否有效遵守这些商业原则将是决定我们能否建立或保持这种关系的主要因素。

任何违反商业道德政策的合作伙伴都将接受审查。如果违反行为被证实或存在合理怀疑，都将导致双方合作的终止。

报告要求

AESSEAL®员工一旦发现实际证据或强烈怀疑与企业有关的任何人（无论是受雇于该企业还是受雇于业务合作伙伴）的行为违反了我们的道德政策，必须及时上报给直接经理，以便采取进一步行动。此外，我们还鼓励 AESSEAL 的任何员工通过热线电话报告任何潜在的违反行为。



C. J. Rea
Managing Director

克里斯多芬. 约翰. 李
总 裁